



Ángel Custodio Navarro Sánchez, Secretari general habilitat nacional del Consell Insular de Formentera, Illes Balears.

CERTIFIC que el Ple del Consell Insular de Formentera, en sessió de caràcter Ordinari de 31 de juliol de 2025, va adoptar, entre d'altres, el següent acord:

3.1.2.- PRP2025/450. PROPOSTA D'ATORGAR LA COMPATIBILITAT LABORAL PER ALTRA ACTIVITAT A EL SRA. RVM.

Atès que a la sessió de la Comissió Informativa competent, que va tenir lloc el passat dia 28 de juliol de 2025, hom va dictaminar l'assumpte present, de la manera següent:

"3.2.- PRP2025/450. PROPOSTA D'ATORGAR LA COMPATIBILITAT LABORAL PER ALTRA ACTIVITAT A EL SRA. RVM.

Vista la proposta redactada en l'assumpte present, del tenor literal següent, que defensa el Sr. Martínez Bermúdez, vicepresident tercer i conseller competent:

"AL PLE DEL CONSELL INSULAR DE FORMENTERA

PROPOSTA D'ATORGAR LA COMPATIBILITAT a la Sra. Rebeca Villasante Mayans per poder realitzar la feina a l' àmbit de l'hoteleria en estiu.

Presenta la proposta el Sr. Hugo Martínez Bermúdez, vicepresident tercer i conseller de Recursos Humans i Esports del Consell Insular de Formentera, amb el contingut següent:

la Sra. Rebeca Villasante Mayans presenta escrit al Registre General del Consell Insular de Formentera en data 28 d'abril de 2025, amb RGENT 2025/8390, en què sol·licita a aquesta Corporació el reconeixement de compatibilitat per poder realitzar la feina de conductor de taxi.

Atès l'informe favorable dels Serveis Jurídics de la Corporació, de data 22 de maig de 2025, el qual disposa el següent:

INFORME TÈCNIC

La Tècnica d'Administració General del Consell Insular de Formentera emet aquest informe en relació al següent assumpte: escrit presentat al Registre General del Consell Insular de Formentera per la Sra. Rebeca Villasante Mayans en data 28/04/2025, amb RGENT 2025/8390, en què sol·licita a aquesta Corporació el reconeixement de compatibilitat per poder realitzar una segona feina a l' àmbit de l'hoteleria en estiu.

ANTECEDENTS DE FET

Primer.- La Sra. Rebeca Villasante Mayans presenta en data 28/04/2025, davant el Registre General del Consell Insular de Formentera, un escrit, amb RGENT 2025/8390, en què sol·licita a aquesta Corporació el reconeixement de compatibilitat per poder realitzar la feina a l' àmbit de l'hoteleria en estiu, en l'horari de 19h30 a 23h30.

Segon.- La Sra. Rebeca Villasante Mayans és supervisora de territori, funcionaria interina del Consell Insular de Formentera des del 12/07/2023.

FONAMENTS DE DRET

Signatura 2 de 2	President
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Secretari general
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Ángel Custodio Navarro Sánchez
	07/08/2025

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001	
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadordfirma.asp	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Primer.- Els treballadors al servei de les Administracions Públiques tenen uns drets i unes obligacions inherents al càrrec que ocupen.

a).- El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic dedica un capítol, en concret el títol tercer, drets i deures dels empleats públics, i els regula específicament. Aquest règim fa referència als empleats al servei de les administracions públiques, sense distinció entre personal funcionari de carrera, funcionaris interins, personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal o personal eventual.

Entre els deures dels funcionaris públics, l'article 52 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de 12 d'abril, fixa com a obligacions:

“Los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y deberán actuar con arreglo a los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos configurado por los principios éticos y de conducta regulados en los artículos siguientes.

Los principios y reglas establecidos en este Capítulo informarán la interpretación y aplicación del régimen disciplinario de los empleados públicos”.

Aquests deures i principis d'actuació es concreten en els articles successius que disposen les obligacions específiques. En matèria d'incompatibilitats, l'article 53.5 determina:

“Se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público”.

Per tant, no es poden compatibilitzar càrrecs que puguin plantejar conflictes d'interessos.

En aquest cas concret la Sra. Rebeca Villasante Mayans sol·licita el reconeixement de la compatibilitat per poder realitzar la feina a l'àmbit de l'hoteleria en estiu i en un horari de 19:30 hores a 23:30 hores, pel que s'entén que les faria fora de l'horari laboral de la seva feina al Consell Insular de Formentera.

Compleix, per tant, amb el requisit d'una feina a l'àmbit privat fora de l'horari laboral.

Quant a la relació amb el treball que realitza al Consell Insular de Formentera i possibles interessos personals o conflicte d'interessos, la Sra. Villasante, dins el ventall de funcions que implica la seva feina, es troba la de supervisar la correcta gestió de residus que generen els establiments a l'illa de Formentera, motiu pel qual es fa necessari demanar al seu cap d'àrea i al seu responsable un informe d'idoneïtat perquè aportin llum sobre la forma en la prestació d'aquests serveis que aclareixi fins a quin punt aquestes funcions podrien o no interferir en la seva independència o representar un conflicte d'interessos.

L'informe del Tècnic de Medi Ambient i funcionari de carrera amb el vist i plau del Director Insular de Mobilitat i Medi Ambient, exposa:

Assumpte: Informe relatiu a la petició de compatibilitat de la treballadora del Consell Insular de Formentera Rebeca Villasante Mayans.

Vista la petició formulada per al Sra. Rebeca Villasante Mayans, de data 28/04/2025, amb NRG 8390/2025, en la que sol·licita la compatibilitat per poder realitzar una segona activitat a un establiment d'hoteleria en horari de 19:30 a 23:30 hores.

Signatura 2 de 2	President
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Secretari general
	07/08/2025
Àngel Custodio Navarro Sánchez	

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001	
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador: Certificat -	



S' I N F O R M A

Que la peticionaria és treballadora de l'Àrea de Medi Ambient del Consell Insular de Formentera i desenvolupa tasques com a supervisora de territori.

Que les seves funcions a l'àrea, entre d'altres, és la de supervisar la correcta gestió de residus que generen els establiments.

Atès que dins de l'àrea hi ha personal suficient amb capacitat inspectora per poder realitzar les inspeccions dins dels horaris i als establiments del municipi, no es compromet la capacitat inspectora de l'àrea.

Per això, qui subscriu informa favorablement la petició formulada per la Sra. Rebeca Villasante Mayans ja que la segona activitat no comprometen les tasques que es realitzen dins de l'àrea.

La qual cosa informo i comunico als efectes oportuns.

El tècnic de medi ambient

El Director Insular de Mobilitat i Medi Ambient,

Per tant, s'ha de valorar la informació que llança l'informe a la llum de la normativa específica:

b).- Llei 53/1984 de 26 de desembre d' incompatibilitats del personal de les Administracions Públiques. La citada norma regula les activitats incompatibles i els requisits per a la compatibilitat de funcions públiques i privades dels empleats públics.

L'article 1 de la citada Llei 53/1984, disposa el següent:

"(...)3. En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

En el present cas, les activitats per a les quals es demana compatibilitat s'inclouen dins les activitats de caràcter privat, pel que s'ha d'atenir-se al que disposen els arts. 11 a 15 de la ja citada Llei 53/1984, que regulen el reconeixement de la compatibilitat pel desenvolupament d'activitats privades:

- En primer lloc, les activitats per a les quals es demana compatibilitat no tenen relació directa amb les que desenvolupa al Consell Insular de Formentera, que és el primer supòsit prohibit per l'art. 11 de la Llei 53/1984. Tampoc no estan incloses en l'art. 11 del RD 598/1985, que desenvolupa l'apartat segon d'aquell article de la Llei. La Sra. Villasante es supervisora de territori i entre d'altres funcions desenvolupa la d'inspecció d'establiments, que es tracta d'una funció que no sempre ha de conduir a inspeccionar tots i cadascun dels establiments de l'illa de Formentera.

Per la seva part, l'article 12 de la ja citada Llei 53/1984, disposa el següent:

"1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

Signatura 2 de 2	Óscar Portas Juan	07/08/2025	President
Signatura 1 de 2	Ángel Custodio Navarro Sánchez	07/08/2025	Secretari general

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web

Codi Segur de Validació aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001

Url de validació <http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador: Certificat -





- b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
- c) El desempeño, por sí o persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.
- d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior."

• La Sra. Villasante es supervisora de territori, en principi una activitat que no guarda relació amb l'activitat privada que en l'àmbit de l'hosteleria que vol desenvolupar, ja que les funcions i el sector son radicalment diferents. De fet, dins les prohibicions específiques previstes a l'article 12 de la citada Llei 53/1984 de 26 de desembre d' incompatibilitats del personal de les administracions públiques, només l'apartat "a" podria ser aplicable al cas concret, i es comprova que el que proscriu el primer paràgraf del precepte és l'acompliment de "mateixos assumptes" en un treball i en un altre, ja sigui en el present, en el passat o que es prevegi que vagi a intervenir:

"a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público (...)"

Per tant, amb el que cal estar vigilants és amb el segon paràgraf d'aquest apartat "a", ja que, en lloc de "assumptes comuns", parla de serveis prestats a "mateixes persones" en tots dos treballs:

"(...) Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público".

Si bé, el mateix puntualitza també "que s'estigui obligat a atendre" en l'acompliment del lloc públic. I el matís es clau per l' assumpte que ens ocupa, perquè entre les funcions d'una supervisora de territori, la supervisió de la correcta gestió de residus per part dels establiments es una part, no sempre s'inspecciona a tots i cadascun dels establiments i a més, "(...) hi ha personal suficient al departament amb capacitat inspectora per poder realitzar les inspeccions dins dels horaris i als establiments del municipi, no es compromet la capacitat inspectora de l'àrea (...)", com exposen el seu responsable i cap del departament al seu informe.

De l'anterior es dedueix que, en cas que l'àrea de Medi Ambient hagués d'inspeccionar l'establiment en el qual pretén treballar la Sra. Villasante aquest estiu, la direcció i responsables no encarregaran a la Sra. Villasante aquesta inspecció. Per la qual cosa, a pesar que una part de les seves funcions, la d'inspecció de la gestió de residus per part dels establiments, pot ser motiu d'incompatibilitat en sentit objectiu, per ser tots els establiments susceptibles d'una inspecció potencial, es pot descartar una incompatibilitat subjectiva en la persona de Rebeca Villasante Mayans, a la vista de l' informe dels qui dirigeixen el seu treball.

Es important tenir en compte en aquest punt la capacitat de direcció del personal directiu públic dels recursos humans baix la seva responsabilitat, entre d'altres, com es recull en el *Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo*:

Artículo 124. Función directiva pública profesional y principios de actuación del personal directivo público profesional.

1. La función directiva pública profesional es aquella que, en el ejercicio de competencias propias o delegadas, conlleva la exigencia de especial responsabilidad y competencia técnica, así como el desempeño de todas o algunas de las siguientes actuaciones de relevancia:

a) Establecer objetivos e impulsar las decisiones adoptadas por los órganos superiores y directivos.

Signatura 2 de 2	Óscar Portas Juan	07/08/2025	President
Signatura 1 de 2	Ángel Custodio Navarro Sánchez	07/08/2025	Secretari general

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Certificat -





- b) Asesorar, planificar y coordinar la ejecución del trabajo para la consecución de los objetivos asignados.
c) Evaluar los objetivos e impulsar la innovación y mejora de los servicios y proyectos de su ámbito competencial.
d) Gestionar, para tales fines, personal y medios materiales o económicos.
e) Dirigir o coordinar unidades administrativas.

En el mateix sentit, cal recordar la presumpció de veracitat predicable dels informes actes i denúncies emesos per funcionaris públics, com disposa la Llei 39/2015, de 1 de octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

“Artículo 77.5. Los documentos formalizados por los funcionarios a los que se reconoce la condición de autoridad y en los que, observándose los requisitos legales correspondientes se recojan los hechos constatados por aquéllos harán prueba de éstos salvo que se acredite lo contrario”.

c) Per últim, s'ha de tenir en compte per tal de poder reconèixer la compatibilitat entre les dues feines, que el treballador no cobri expressament en la seva nòmina com a treballador del Consell Insular de Formentera el complement per incompatibilitat de la seva feina com treballador públic.

Així doncs, la incompatibilitat del treball públic amb el desenvolupament de l'activitat privada només és efectiva si aquesta exclusivitat en el treball s'abona expressament. I no es considera abonat si el complement no supera el 30% del total de retribucions -exclosa antiguitat-, i el funcionari sol·licita la seva reducció en cas de superar-se, tant en l'Administració General de l'Estat com si així ho disposa la normativa autonòmica.

El Tribunal Suprem, en sentències anteriors a aquesta, ha entès que la circumstància de la quantia dels complements específics percebuts no és jurídicament accessòria o irrellevant per a la compatibilitat, des del moment en que l'art. 16 Llei 53/1984 (Incompatibilitats de el Personal al Servei de les Administracions públiques) la considera decisiva perquè pugui reconèixer-se al personal funcionari la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades. Efectivament, aquest article assenyala que, per excepció, es pot reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades a el personal (funcionari, eventual i laboral) que ocupi llocs de treball que comporten la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat, article que -tot sigui dit de passada- ha superat amb èxit anàlisi de constitucionalitat.

No obstant això, i pel que fa al cobrament d'aquest 30% i el complement específic, la més recent jurisprudència ha especificat aquests conceptes. Així, la sentència de Tribunal Suprem (STS) nº 1.684 / 2019, de 5 de desembre, fixa doctrina legal sobre el reconeixement de la compatibilitat als empleats públics per a l'exercici d'activitats privades, i destaca que per denegar-la han d'estar cobrant un complement que remuneri expressament el concepte d'incompatibilitat. Interpreta el TS que d'acord amb la Llei 53/1984, d'incompatibilitats (LIPAP), la percepció per part dels empleats públics de complement específic, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat, impedeix reconèixer- la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades (veure la seva FJ 10è).

Finalment, cal precisar que ni es sol·licita per la persona interessada ni es podria autoritzar per aquesta Administració, tractant-se d'activitats privades, cap modificació de la jornada laboral o l'horari, tal i com estableix l'art. 14 de la Llei 53/1984. En conseqüència, les activitats autoritzades o declarades compatibles s'hauran de realitzar fora de l'horari laboral ordinari o, en el seu cas, en el marc i amb les condicions del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, subjectes sempre a les necessitats del Servei de la Corporació.

Consultat al departament de RRHH d'aquesta Corporació, cap treballador cobra aquest complement d'incompatibilitat, pel que la Sra. Rebeca Villasante Mayans no cobra el citat complement ni cap altre concepte que remuneri el factor d'incompatibilitat.

Signatura 2 de 2	President
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Secretari general
	07/08/2025
Ángel Custodio Navarro Sánchez	

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001	
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Certificat -	



Segon.- L'article 18 de la Llei 53/1984, disposa la inscripció de la resolució corresponent. Aquest fixa expressament:

"Todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto o actividad en el sector público o el ejercicio de actividades privadas se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes. Este requisito será indispensable, en el primer caso, para que puedan acreditarse haberes a los afectados por dicho puesto o actividad".

En conseqüència, després de l'acord corresponent s'haurà d'inscriure als Registres de Personal competents.

Tercer.- L'òrgan competent per autoritzar o denegar la sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Rebeca Villasante Mayans segons l'escrit presentat en data de 28/04/2025, amb RGENT 2025/8390, és el Ple de la corporació, segons l'establert a l'art. 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal de les Administracions Públiques, on disposa que l'autorització o denegació de compatibilitat correspon en aquest cas, al Ple de la Corporació.

CONCLUSIÓ

Vistos els antecedents de fet i els fonaments de dret abans esmentats al cos d'aquest informe, aquests Serveis Jurídics, informen favorablement el reconeixement i/o autorització de compatibilitat per tal que la Sra. Rebeca Villasante Mayans pugui: Realitzar la feina a l'àmbit de l'hoteleria en l'horari és de 19h30 a 23h30 en la temporada d'estiu, sempre que la realitzi fora de la seva jornada laboral i horari al Consell Insular de Formentera i no tinguin conflicte d'interessos amb la feina desenvolupada a aquesta corporació. La Sra. Rebeca Villasante Mayans haurà de comunicar al Consell Insular el règim de Seguretat Social del treball que fora del Consell faci, el règim de la pluriocupació i com tributarà per això, i el Consell Insular de Formentera a la vegada ho comunicarà a la Seguretat Social.

Aquest informe se subscriu, sota el meu lleial, saber i entendre, sens perjudici d'altre criteri més ben fonamentat en Dret, sempre que es compleixin tots els requisits esmentats als Fonaments de Dret.

La Tècnica de l'Administració General,

Cristina Fernández Núñez

Formentera, amb data de la signatura electrònica".

Atès que és competència del ple atorgar l'esmentada compatibilitat i de conformitat amb l'anteriorment exposat, formul la següent:

PROPOSTA

Primer.- Atorgar la compatibilitat a la Sra. Rebeca Villasante Mayans per poder realitzar la feina a l'àmbit de l'hoteleria, sempre que no tinguin cap relació amb el treball que realitza al Consell i es portin a terme fora de l'horari laboral de la feina que desenvolupa a la Corporació.

La Sra. Rebeca Villasante Mayans haurà de comunicar al Consell Insular de Formentera el règim de Seguretat Social del treball que faci fora del Consell, com a autònom que és, el règim de la pluriocupació i com tributarà per això, i el Consell Insular de Formentera a la vegada ho ha de comunicar a la Seguretat Social.

Segon.- Ordenar la inscripció d'aquest acord al Registre de Personal d'aquest Consell Insular.

Signatura 2 de 2	President
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Secretari general
	07/08/2025
Signatura 1 de 2	Àngel Custodio Navarro Sánchez
	07/08/2025

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001	
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Certificat -	



Tercer.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Quart.- Donar compte d'aquest acord al departament de Recursos Humans de la Corporació, als efectes oportuns.

El vicepresident tercer i conseller de Recursos Humans i Esports

Hugo Martínez Bermúdez

Formentera, amb data de la signatura electrònica”.

Exposa la proposta per l'equip de govern, el Sr. Martínez Bermúdez, vicepresident tercer i conseller competent.

No diuen res els portaveus, dels diferents grups, i el Sr. Córdoba Marí, conseller no adscrit a cap grup.

La presidència diu que l'assumpte ja pot ser votat

En conseqüència,
en relació a la proposta transcrita, la Comissió Informativa, tot essent presents els onze membres que la formen, adopta, per més de la MAJORIA ABSOLUTA, i de la manera següent: el vot a favor del president i dels quatre representants del grup polític Sa Unió de Formentera PP-Compromís, [que formen l'equip de Govern] i dels dos representants del grup polític del PSIB-PSOE; i l'abstenció dels tres representants del grup polític Gent x Formentera; i del Sr. Córdoba Marí, conseller no adscrit, en la seua funció de dictaminar els assumptes que han de ser resolts pel Ple, el següent

ACORD

Únic.- Informar favorablement la proposta transcrita, tot donant-la aquí per reproduïda.”

Defensa la proposta el Sr. Martínez Bermúdez, vicepresident tercer i competent en matèria de Recursos Humans.

Tot seguit parla el Sr. Córdoba Marí, conseller no adscrit. Opta per l'abstenció.

Pel grup polític del PSIB-PSOE parla la Sra. Juan Torres. Diu que la persona que ho demana te dret. I se li ha de donar. Votaran a favor.

Finalment pel grup polític de Gent per Formentera parla la Sra. Ferrer Kirschbaum. Opten, com a grup, diu, per l'abstenció. Cal vore cada supòsit. Hi ha casos en què sí podria ser, i casos en què no.

No parla ningú més.

I sense més intervencions, la presidència diu que l'assumpte pot ser sotmès a votació.

En conseqüència,

Sotmès a votació dels 17 membres que formen el Ple de la corporació, per més de la MAJORIA ABSOLUTA, amb la següent composició i votació: el vot a favor del president i dels 7 representants del grup polític Sa Unió de Formentera PP-Compromís (que formen l'equip de Govern) i dels 3 representants del grup polític PSIB-PSOE; i l'abstenció dels 5 representants del grup polític Gent x Formentera; i del Sr. Córdoba Marí, conseller no adscrit, adopta, sobre la base de la proposta transcrita, el següent

Signatura 2 de 2	Oscar Portas Juan	07/08/2025	President
Signatura 1 de 2	Ángel Custodio Navarro Sánchez	07/08/2025	Secretari general

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001	
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadofirma.asp	
Metadades	Classificador:Certificat -	



ACORD

Primer.- Atorgar la compatibilitat a la Sra. Rebeca Villasante Mayans per poder realitzar la feina a l'àmbit de l'hoteleria, sempre que no tinguin cap relació amb el treball que realitza al Consell i es portin a terme fora de l'horari laboral de la feina que desenvolupa a la Corporació.

La Sra. Rebeca Villasante Mayans haurà de comunicar al Consell Insular de Formentera el règim de Seguretat Social del treball que faci fora del Consell, com a autònom que és, el règim de la pluriocupació i com tributarà per això, i el Consell Insular de Formentera a la vegada ho ha de comunicar a la Seguretat Social.

Segon.- Ordenar la inscripció d'aquest acord al Registre de Personal d'aquest Consell Insular.

Tercer.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Quart.- Donar compte d'aquest acord al departament de Recursos Humans de la Corporació, als efectes oportuns.

I, perquè consti, expedeixc la present certificació per ordre i amb el vistiplau del senyor President.

Es fa avinent que el certificat present s'expedeix a reserva de l'aprovació de l'Acta, conforme l'article 202.3 del Reglament Orgànic del Consell Insular de Formentera.

Formentera, amb data de la signatura electrònica.

El secretari general,
Àngel Custodio Navarro Sánchez

Vist i plau, el president,
Óscar Portas Juan

Signatura 1 de 2 Àngel Custodio Navarro Sánchez	07/08/2025	Secretari general	Signatura 2 de 2 Óscar Portas Juan	07/08/2025	President

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	aaf94e6662354b7fbd5e8c5dcf434ecb001
Url de validació	http://ovac.conselldeformentera.cat/absis/idi/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Certificat -

